

2020年度 スターター(新卒)助産師教育スケジュールパス

- 目標 1. 指示、手順、ガイドに従い、安全確実に助産ケアができる
 2. 産褥期の個別指導、集団指導ができる
 3. ローリスクの分娩介助を自立して行うことができる

| | | 4月14日～4月30日 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---------------|--|--|---|---|---|--|---|--|--|--|--|---|----|
| ローテーション予定 | 田中 志歩 | 分娩 | 分娩 | 分娩 | 新生児 | 3階 | 3階 | 3階 | 分娩 | 分娩 | 3階 | 3階 | 混合 |
| | 坂元 日向子 | 分娩 | 分娩 | 分娩 | 新生児 | 3階 | 3階 | 分娩 | 分娩 | 3階 | 3階 | 分娩 | 混合 |
| | 浅子 ななえ | 3階 | 3階 | 3階 | 分娩 | 分娩 | 新生児 | 3階 | 3階 | 分娩 | 分娩 | 3階 | 混合 |
| | 土屋 優奈 | 3階 | 3階 | 分娩 | 分娩 | 新生児 | 分娩 | 3階 | 3階 | 3階 | 分娩 | 混合 | 混合 |
| 各フロアの進め方 | 分娩 <分娩 1クール目> ・先産と共に入院の取り扱い、正常分娩の介助を実施 ・経路分娩は2～3例見学後受け持ち開始(それまでは先産のシャドー) ・正常分娩10例までは先産と共に実施(それ以降は各自の習得状況に合わせる) ・異常分娩は先産と共に(10例目までは実施しない) ・間接介助は1回見学した後先産と共に実施(3例は先産と実施、残り立ち後も先産の見守りあり) ・CSキャッチは1回見学した後先産と共に実施(3例は先産と実施、残り立ち後も先産の見守りあり) | | | | | | | | | | | | |
| 新生児 | <新生児 1ヶ月集中期間中> ・1週目 指導の下、新生児業務の観戦がわかる ・2週目 指導の下、新生児の受け持ち(CSを含む) ・3週目 指導の下、コット側の小児科新生児の受け持ち ・4週目 正常新生児の受け持ちの残り立ち(CSを含む) | | | | | | <新生児 2クール目> ・間接介助の立ち ・CSベビーキャッチの残り立ち ・2クール目後半には日勤で2人受け持ち | | | <新生児 集中期間以降> ・正常新生児の受け持ち(CSを含む) ・指導の下、コット側の小児科新生児の受け持ちの残り立ち ・指導の下、クベース側の小児科新生児の処置見学、実施 | | | |
| 産褥 | <産褥 第一期> ・先産のケアを見学から開始し、チェックリストに沿って指導の下受け持ち開始 ・受け持ち1組から始める ・2か月目から授乳指導の見学、指導の下で実施 ・2か月目から沐浴指導と退院指導の見学、指導の下での実施 ・退院患者は受け持たない(3月以降を予定) ・2か月目後半には指導の下、受け持ち患者4～6組 | | | | | | <産褥 第二期> ・指導の下、CSの入院、手術患者の受け持ち開始 ・10月から夜勤開始(11月から独立) | | | <産褥 第三期> ・退院患者の対応、見学開始 ・指導の下、退院患者の受け持ち開始 | | | |
| 1年目集合研修第2月曜日 | <テーマ> | ポトフォリオの進め方 時間：16～17時 【担当】〇白石 初元 【ねらい】 ・ポトフォリオの意味がわかる ・ポトフォリオの活用方法がわかる ・ポトフォリオのまとめ方、発表方法がわかる | 3ヶ月の振り返り 時間：16～17時 【担当】〇船本 実高 【ねらい】 ・入職後の3ヶ月を振り返り共有することで不安を解消することができる ・3か月後の目標を立てることができる | リフレッシュ研修 時間：14～17時 【担当】〇初元 初元 【ねらい】 ・心機転換の交流を深める ・日々の緊張をほくし、心身のリフレッシュを図る | 夜勤前研修 時間：16～17時 【担当】〇初元 白石 【ねらい】 ・夜勤の業務がわかる ・夜勤勤務のイメージが湧く ・夜勤勤務に対する不安が軽減される | 半年の振り返り 時間：16～17時 【担当】〇初元 白石 【ねらい】 ・入職後の半年を振り返り、共有することで学習の意欲を高めることができる ・夜勤勤務のイメージが湧く ・夜勤勤務に対する不安が軽減される | 出血多量 時間：16～17時 【担当】〇初元 白石 【ねらい】 ・出血多量の病態生がわかる ・産科的出血の特徴がわかる ・出血多量時の初期対応について学ぶ | ・産科事例の課題 ・新生児の特徴 【担当】〇初元 初元 【ねらい】 ・産科事例の進め方を学ぶことができる ・新生児の特徴を考えることができる | NPCR 時間：16～17時 【担当】〇船本 初元 【ねらい】 ・NPCRのフローチャートを理解できる | リフレッシュ研修 時間：15～17時 【担当】〇初元 実高 【ねらい】 ・業務から離れた、心身のリフレッシュを図る ・仲間とも親睦を深め、連帯感や協調性をほくくむ | 母乳育児支援(おっぱいかフェと合同) 時間：14～17時 【担当】〇初元 初元 【ねらい】 下記(おっぱいかフェの項目)に記載 | ポトフォリオ・継続事例発表会 時間：15～17時 【担当】〇初元 白石 【ねらい】 ・入職後の1年を振り返り、できることを実感する | |
| おっぱいかフェ第2月曜日 | <テーマ> | | | | | | 時間：14時～16時 【担当】 船本 【ねらい】 ・おっぱいかフェを主体的に取り組める ・現在の自分の乳房ケアの知識を確認することができる ・乳房の解剖がわかる ・乳汁分泌の機構と仕組みを説明できる | 時間：15～16時 【担当】 白石 【ねらい】 ・おっぱいかフェの発生機序を理解し、鑑別することができる ・知識とケアを家庭に結び付けられることができる | 時間：15時～16時 【担当】 初元 【ねらい】 ・扁平、陥没乳頭とどのような状態かを説明できる ・メデラ使用の適応と注意点を説明できる ・ラッチオンが上手くできないとき、上手く飲めないときの観察点が変わる | 退院にもつて 時間：15時～16時 【担当】 白石 【ねらい】 ・コミュニケーションスキル ・うっ積、扁平乳頭の母に対する事例検討 | 時間：14時～17時 【担当】 船本 【ねらい】 ・コミュニケーションスキルとは何かを理解できる ・業務の中でコミュニケーションスキルを取り入れることができる ・事例検討を行い、うっ積や扁平乳頭へのケアを考えることができる | | |
| 全体研修 | | 母乳育児支援 BLS | | 記録委員会 | 地域連携 | 災害委員会 | 医務安全委員会 | 感染委員会 | 心電図 | 看護研究・事例研究発表会 | 事例研究発表会 | | |
| 助産・看護技術(達成時期) | 分娩期 | <分娩 1クール目> 〇バイタルサイン測定 〇レオボルト触診法 〇心音聴取 〇CTG読取 〇腹部、子宮底測定 〇輸液ポンプの使い方 〇内診 〇分娩介助(10例程度) 〇尿尿 〇間接介助 〇留置針挿入 | | | | | <分娩 2クール目> 〇分娩介助(20例を目安) | | | | | | |
| | 産褥期 | <産褥 1クール目> 〇バイタルサイン測定 〇子宮底測定 〇DR-レビニュー 〇採血 〇留置針挿入 〇静脈注射 〇K2シロップの投与 〇授乳指導 〇沐浴指導 〇退院指導 | | | | | <産褥 集中期間以降> 〇輸液ポンプ・シリジシロップの使い方 〇クベースの取り扱い 〇クベース拭き | | | | | | |
| | 新生児 | <新生児 1クール目> 〇バイタルサイン測定 〇沐浴・ド3行かん? 〇ミソルタ測定 〇新生児の授乳 〇新生児の計測 〇K2シロップの投与 〇新生児の血糖測定 〇授乳指導 〇沐浴指導 | | | | | <新生児 集中期間以降> 〇輸液ポンプ・シリジシロップの使い方 〇クベースの取り扱い 〇クベース拭き | | | | | | |
| 評価 | | ・評価表5月 ・プリセプター面接 | | ・評価表7月 ・プリセプター面接 | | ・人事課 ・クリニカルリーダー ・担当上司との面接 | ・評価表10月 ・プリセプター面接 | | | ・評価表2月 ・プリセプター面接 | | ・人事課 ・クリニカルリーダー ・担当上司との面接 | |
| 全体のアウトカム | | ・リアリティショックを起こさない ・社会人、組織人としての自覚を育てる ・患者に安全で安楽な看護を提供するために、看護標準や看護手順を確認できる ・安全管理について理解できる ・感染管理について理解できる | | | ・見学できなかった処置や技術について申し出ることができる ・各種医療機器を適切に取り扱う事ができる | | | ・緊急時には指示を受けて行動ができる ・家族への対応と支援ができる | | | ・院内外の研究発表に参加し、研究に関心を持つことができる ・一年間のまとめができ、次年度の目標を立てることができる ・倫理的感性を育成でき、自己の看護観が表現できる | | |