






## 2019年度 レベル I (新卒)看護師教育スケジュールパス 2・3階

- 目標 1. 妊婦、産婦、新生児の経過をアセスメントし、正常・異常の判断を行い、対象に応じたケアが指導・助言のもとにできる。  
 2. 異常が生じた場合は報告・連絡・相談を行い、健康回復への対処が理解できる。  
 3. 指導・助言のもと自己の学習課題を見出すことができる。  
 4. 自己の経験や学習をポートフォリオに記録することができる。

		4月19日～4月30日	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月				
基本的な進行		<3階勤務> ・先輩のケアを見学から開始し、チェックリストに沿って指導の下受け持ち開始 (退院患者は受け持たない) ・授乳指導の見学、指導の下での実施開始 ・2か月目から沐浴指導、退院指導の見学、指導の下での実施開始 ・2か月目後半には指導の下、日勤で受け持ち4～6名						・3階夜勤開始 9月:見習い 10月:独り立ち ・指導の下、C S入院、手術患者の受け持ち開始 ・指導の下、日勤で受け持ち6組	<新生児室勤務> ・1週目 指導の下、新生児業務の流れがわかる ・2週目 指導の下、新生児の受け持ち(C S含む) ・3週目 指導の下、コット側の小児科新生児の受け持ちができる ・4週目 正常新生児の受け持ちの独り立ち	<3階業務> ・退院患者の対応、見学開始 ・指導の下、退院患者の受け持ち開始	<新生児室業務> ・正常新生児の受け持ち(C S含む) ・指導の下、コット側の小児科新生児の受け持ち独り立ち ・指導の下、クベース側の小児科新生児の見学、実施	<混合> ・経膈分娩間接介助の見学開始 ・指導の下、退院患者の受け持ち1～2組 (独り立ち後も必ず先輩がフォローに入る)					
1年目集合研修 第2月曜日		<テーマ> 時間：16～17時	ポートフォリオ 時間：16～17時	3ヶ月の振り返り 時間：16～17時	リフレッシュ研修 時間：14～17時	夜勤前研修 時間：16～17時	半年の振り返り 時間：16～17時	出血多量 時間：16～17時	継続事例の課題 新生児の特徴 時間：16～17時	NCPR 時間：16～17時	リフレッシュ研修 時間：15～17時	母乳育児支援 (おっぱいかフェと合同) 時間：14～17時	ポートフォリオ 発表会 時間：15～17時				
おっぱいかフェ 第2月曜日		<テーマ> 	【担当】○中田、小岩【ねらい】 ・ポートフォリオの意味がわかる ・ポートフォリオの活用方法がわかる ・ポートフォリオのまとめ方、発表方法がわかる	【担当】○小岩、橋本【ねらい】 ・入職後の3ヶ月を振り返り、できることを実感する ・3か月後の目標を立てることができる	【担当】○橋本、白石【ねらい】 ・他職種との交流を深める ・日々の緊張をほぐし、心身のリフレッシュを図る	【担当】○小岩、橋本【ねらい】 ・夜勤の業務がわかる ・夜間勤務のイメージが湧く ・夜間勤務に対する不安が軽減される	【担当】○白石、中田【ねらい】 ・入職後の半年を振り返り、できることを実感する	【担当】○橋本、小岩【ねらい】 ・出血多量の病態生理がわかる ・産科的出血の特徴がわかる ・出血多量時の初期対応について学ぶ	【担当】○中田、白石【ねらい】 ・産褥1ヶ月までの心身の変化を学ぶことができる ・新生児の特徴を考慮することができる	【担当】○橋本、小岩【講師】小児科医師【ねらい】 ・産褥から離れ、心身のリフレッシュを図る ・仲間とも親睦を深め、連帯感や協調性をはくくむ	【担当】○小岩【ねらい】 ・下記(おっぱいかフェの項目)記載	【担当】○白石、橋本【ねらい】 ・業務から離れ、心身のリフレッシュを図る ・仲間とも親睦を深め、連帯感や協調性をはくくむ	【担当】○白石、中田【ねらい】 ・入職後の1年を振り返り、できることを実感する				
全体研修						・おっぱいかフェの説明 ・乳房の解剖生理 時間：14時～16時	・ラッチ、ラツ乳 ・循環促進運動 時間：15～16時	・退院にむけて 時間：15時～16時	・扁平・陥没乳頭 ・メダラ使用の適応と注意点 時間：14時～15時	・コミュニケーションスキル ・ラッチ、扁平乳頭の母に対して 時間：14時～17時							
看護技術 達成時期		<新生児 1クール目> ○バイタルサイン測定 ○沐浴・ドライケア ○ミノルタ測定	○新生児の授乳 ○新生児の計測 ○K2シロップの投与	○新生児の血糖測定 ○臍処置	○新生児の血糖測定 ○臍処置	○新生児の血糖測定 ○臍処置	○新生児の血糖測定 ○臍処置	<新生児 集中月間以降> ○輸液ポンプ・シリンジポンプの使い方 ○クベースの取り扱い ○クベース拭き	○クベース内拭き								
産褥		<産褥 1クール目> ○バイタルサイン測定 ○子宮底測定 ○P-スレビュー	○採血 ○留置針挿入 ○静脈注射	○K 2シロップの投与 ○退院指導	○退院指導	○退院指導	○退院指導										
評価		評価表5月 ・プリセプターとの面接			評価表7月 ・プリセプターとの面接		人事考課 ・クリニカルラダー ・担当上司との面接	評価表10月 ・プリセプターとの面接				評価表2月 ・プリセプターとの面接	人事考課 ・クリニカルラダー ・担当上司との面接				
アウトカム		・リアリティショックを起こさない ・社会人、組織人としての自覚を育てる ・患者に安全で安楽な看護を提供するために、看護基準や看護手順を確認できる ・安全管理について理解できる ・感染管理について理解できる				・見学できなかった処置や技術について申し出ることができる ・各種医療機器を適切に取り扱うことができる				・緊急時には指示を受けて行動ができる ・家族への配慮と支援ができる				・院内外の研究発表に参加し、研究に関心を持つことができる ・一年間のまとめができ、次年度の目標を立てることができる ・倫理的感性を育成でき、自己の看護観が表現できる			